

Le Swiss Canoe Forum 2022 :

Atelier sur la promotion des femmes dans le sport de pagaie

Notes de la discussion ouverte

- Les monitrices sont des modèles importants
- Il faut une masse critique de femmes dans un club
- L'acceptation des femmes dans le sport doit être activement encouragée
- Rôle des genres : les femmes dirigent et les hommes siègent au conseil d'administration
- Il existe des différences entre les hommes et les femmes en ce qui concerne la prise de risque. C'est justement dans l'entraînement en eau vive qu'il faut bien le gérer. Il est éventuellement nécessaire de sensibiliser les moniteurs au comportement "correct".

Que pouvons-nous changer aujourd'hui pour que les conditions soient meilleures pour les femmes et les filles dans le canoë-kayak ?

Les enfants et les adolescents arrivent au club avec déjà une compréhension de leur rôle. Nous ne pouvons pas changer cela, mais nous devons être conscients qu'il en est ainsi et pouvoir y répondre.

La formation et les possibilités de choix sans valeur sont importantes pour les offres des clubs. La diversité du canoë-kayak peut être utilisée à bon escient. Au lieu d'aller plus haut, plus vite, plus loin, il faut aussi mettre l'accent sur la convivialité et le plaisir d'être ensemble.

Les groupes de genre ou d'intérêt peuvent avoir un sens pour certaines offres ou périodes.

Exemples d'offres spécifiques :

- Camps d'eau vive pour femmes et/ou jeunes filles organisés par la fédération
- Camp d'entraînement réservé aux filles
- Week-end de pagaie pour les femmes, en club ou non
- Cours pour débutantes

Comment pouvons-nous encourager les femmes à occuper des postes de direction (conseil d'administration, etc.) ?

Avoir des valeurs claires (au sein de l'association) et les communiquer.

Connaître les stéréotypes et les modifier de manière ciblée

Adapter la communication : Partout où il y a des images (site web, newsletter), veiller à une représentation équilibrée des femmes et des hommes, utiliser un langage adapté aux genres.

S'adresser directement aux femmes pour un poste ouvert

Encourager les modèles et les utiliser de manière ciblée.

Exprimer sans cesse son appréciation pour le travail accompli (valable pour tous les membres !).

C'est aussi passionnant.

avoir une certaine flexibilité quant aux lieux et aux horaires des réunions